

## **CONSIDERACIONES ESPECIALES EN EL CALCULO DE LAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL EN JULIO 2016**

Respecto del cálculo de las remuneraciones del personal para el mes de julio de 2016, se hace necesario tener en consideración los siguientes aspectos que afectan su determinación.

### **I. AUMENTO DEL PORCENTAJE DE COTIZACIÓN DEL SEGURO DE INVALIDEZ Y SOBREVIVENCIA (SIS)**

De acuerdo a la información proporcionada por la Superintendencia de Pensiones las AFP cobran la prima del seguro de invalidez y sobrevivencia que alcanza a 1,41% desde Julio de 2016, por lo que en la determinación del SIS, que es de cargo del empleador, para las remuneraciones de julio de 2016 se deberá utilizar este nuevo porcentaje.

### **II. NUEVO INGRESO MÍNIMO MENSUAL**

Con fecha 30 de junio de 2016, se publicó en el Diario Oficial la Ley N° 20.935, que establece el nuevo ingreso mínimo mensual.

Los nuevos valores que rigen a partir del **01.07.2016**, son los siguientes:

<b>Régimen general:</b>	<b>\$257.500.-</b>
<b>Menores de 18 y mayores 65 años:</b>	<b>\$192.230</b>
<b>Fines no remuneracionales:</b>	<b>\$166.103</b>
<b>Trabajadores casa particular:</b>	<b>\$257.500</b>

La Ley N° 20.935.- además fija los valores de las asignaciones familiares y genera cambios que son importantes en materia de determinación y cálculo de las remuneraciones del personal y que a continuación detallamos:

### **ASIGNACIONES FAMILIARES**

Los montos relativos a valores de las asignaciones familiares reguladas por el D.F.L. N° 150, de 1982, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, se han establecido al igual que el ingreso mínimo mensual han sido fijados el año 2018, siendo su monto y entrada en vigencia los siguientes:

<b><u>CARGAS FAMILIARES A CONTAR DEL 01 DE JULIO 2016</u></b>					
<b>A</b>	<b>Ingresos hasta</b>			<b>270.196</b>	<b>10.577</b>
<b>B</b>	<b>ingresos desde</b>	<b>270.197</b>	<b>hasta</b>	<b>394.651</b>	<b>6.491</b>
<b>C</b>	<b>ingresos desde</b>	<b>394.652</b>	<b>hasta</b>	<b>615.521</b>	<b>2.052</b>
<b>D</b>	<b>ingresos desde</b>	<b>615.522</b>			<b>0</b>

<b>CARGAS FAMILIARES A CONTAR DEL 01 DE ENERO 2017</b>					
<b>A</b>	<b>Ingresos hasta</b>			<b>277.016</b>	<b>10.844</b>
<b>B</b>	<b>ingresos desde</b>	<b>277.017</b>	<b>hasta</b>	<b>404.613</b>	<b>6.655</b>
<b>C</b>	<b>ingresos desde</b>	<b>404.614</b>	<b>hasta</b>	<b>631.058</b>	<b>2.104</b>
<b>D</b>	<b>ingresos desde</b>	<b>631.059</b>			<b>0</b>

Respecto de la forma de determinar el tramo al cual estarán afectos los trabajadores para efectos del pago de las asignaciones familiares, debemos tener en consideración lo dispuesto por la Superintendencia de Seguridad Social, que al respecto señala:

**Circular N° 2511, de 26.02.2009**

**3.3.2.2. Ingresos**

**En el mes de julio de cada año, los empleadores o las entidades administradoras del régimen de prestaciones familiares, según corresponda, deberán determinar el ingreso promedio de los beneficiarios con causantes reconocidos, correspondiente al semestre enero-junio del mismo año.**

A modo de ejemplo, si un trabajador tiene un promedio de ingresos de \$**270.200.-** durante el periodo comprendido entre enero y junio de 2016, percibirán por carga familiar durante los meses de julio a diciembre 2016 \$6.491.- ya que están en el tramo B, desde enero a junio 2017 tendrán un aumento en su valor de Asignación Familiar a \$10.844.- ya que por su promedio de ingresos quedaran en el tramo A, sin necesidad de presentar una nueva documentación.

**GRATIFICACIÓN DEL ARTÍCULO 50 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO**

**A CONTAR DEL 01.07.2016**

MONTO DEL TOPE ANUAL (4.75 I.M.M.): **1.223.125.-**

MONTO DEL TOPE MENSUAL: **101.927.-**

EJEMPLO TRABAJADORES INGRESO MÍNIMO

SUELDO **\$257.500.-**

25% GRATIFICACIÓN **\$64.375.-**

**A CONTAR DEL 01.01.2017**

MONTO DEL TOPE ANUAL (4.75 I.M.M.): **1.254.000.-**

MONTO DEL TOPE MENSUAL: **104.500.-**

EJEMPLO TRABAJADORES INGRESO MÍNIMO

SUELDO **\$264.000.-**

25% GRATIFICACIÓN **\$66.000.-**

**VALOR MÍNIMO TIEMPOS DE ESPERA CHOFERES DE CARGA TERRESTRE  
INTERURBANA (ARTICULO 25 BIS CÓDIGO DEL TRABAJO)**

El valor mínimo de los tiempos de espera desde el **1 julio de 2016:**

Valor hora espera =  $(257.500 \times 1,5) / 180$

**Valor hora espera desde julio a diciembre 2016: \$2.146.-**

El valor mínimo de los tiempos de espera desde el **1 enero de 2017:**

Valor hora espera =  $(264.000 \times 1,5) / 180$

**Valor hora espera desde enero a junio 2017: \$2.200.-**

**Autor: Robinson Zepeda Gómez.**

Contador Auditor Universidad Católica del Norte

Ex-Fiscalizador Dirección del Trabajo

Ex-Mediador Dirección del Trabajo

Relator de Cursos y Seminarios